

PARFAIRE

Pour **A**ider les **R**esponsables de **F**ormation des établissements d'enseignement supérieur dans leurs **A**ctivités
d'**I**ntervention et de **R**echerche

Parcours de formation des nouveaux Responsables de formation des Etablissements d'Enseignement Supérieur et leurs Assistants

MODULE « RECENSER ET ANALYSER LES BESOINS DE FORMATION »

Durée de la formation : une journée - Effectif : 12 stagiaires / session

2 sessions en 2017 :

Session 1 : Lundi 13 mars 2017 – Université d'Avignon et des Pays de Vaucluse

Session 2 : Vendredi 24 mars 2017 – Université Paris-Est Créteil Val de Marne

Objectifs :

- Acquérir une méthodologie pour recenser et analyser les demandes de formation individuelles et collectives.
- Impliquer les responsables de services dans la définition des besoins collectifs et individuels : entretiens annuels/projets de services.
- Connaître les différents facteurs inducteurs des besoins de formation : lien entre formation, stratégie et évolution des ressources humaines.

Programme

1. Recueillir et analyser les besoins de formation

- Identifier les différentes typologies des besoins individuels et collectifs
- Connaître les méthodologies de recueil des besoins
- Mettre en place un système d'arbitrage en cohérence avec les besoins réels
- Traduire la demande de formation en objectifs de formation :
 - Objectifs stratégiques
 - Objectifs opérationnels
 - Objectifs pédagogiques

2. Impliquer la ligne hiérarchique dans la définition des besoins de formation

- Se positionner auprès des responsables de service pour les impliquer dans la définition des besoins de formation
- Sensibiliser les responsables de service à la démarche de gestion de compétences et de carrières : entretiens annuels/projets de service

3. Connaître les facteurs inducteurs des besoins de formation

- Appréhender les enjeux de la formation avec la stratégie et l'évolution des RH
- Articuler la formation et les compétences actuelles et à venir
- Définir une stratégie de formation : • Choix du mode d'organisation : intra, inter, blended learning etc.
- Elaborer des parcours de formation : favoriser l'acquisition des compétences

Méthodes pédagogiques :

Analyse des pratiques et travaux collaboratifs

Exercices et cas pratiques

Modalités financières :

Adhérents PARFAIRE : Formation gratuite comprenant la nuitée éventuelle précédant la formation, le repas du soir et le repas du midi. Les frais de transports ainsi que les autres frais d'hébergement et de repas éventuels sont à la charge des établissements d'affectation.

Non Adhérents PARFAIRE : **Forfait de 422€** comprenant le coût pédagogique, la nuitée éventuelle précédant la formation, le repas du soir et le repas du midi.