



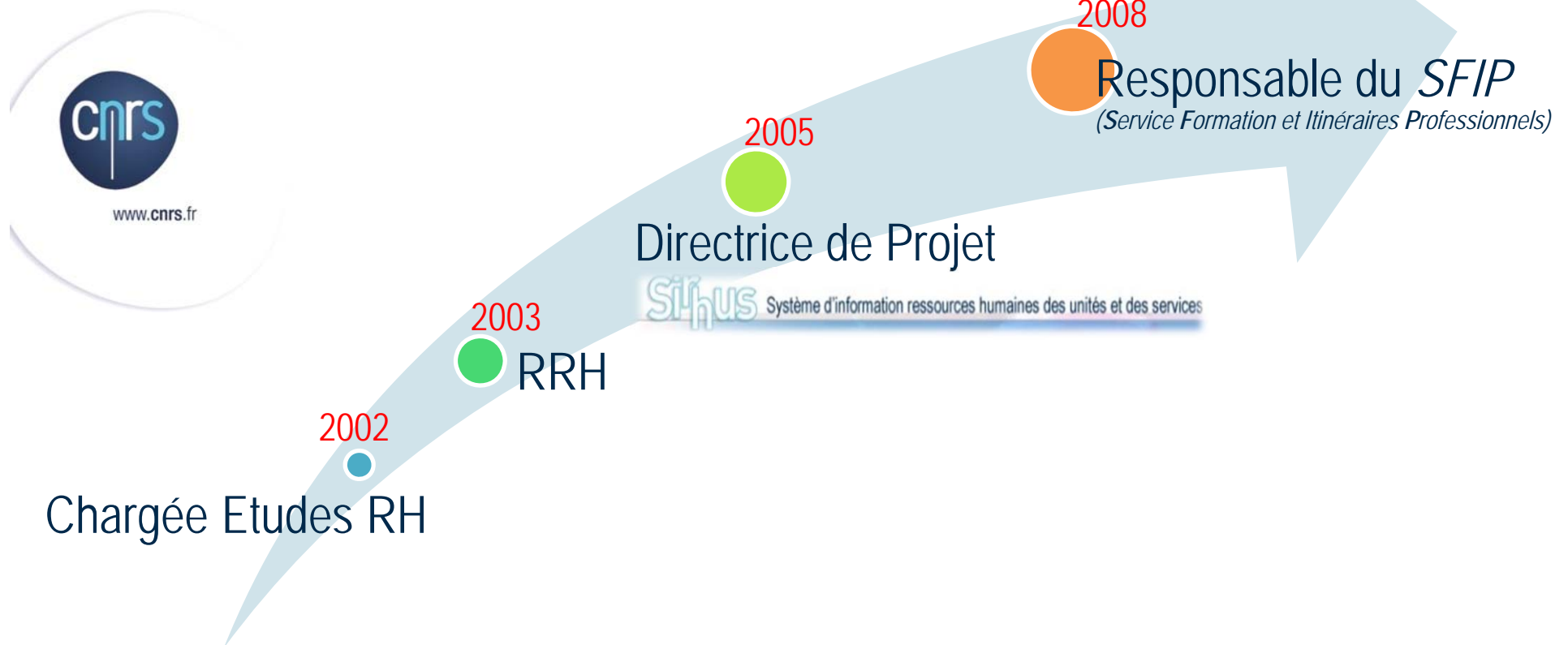
www.cnrs.fr

CPA – Fonction Publique *Parfaire* – 26/01/2018 Christiane ENAME

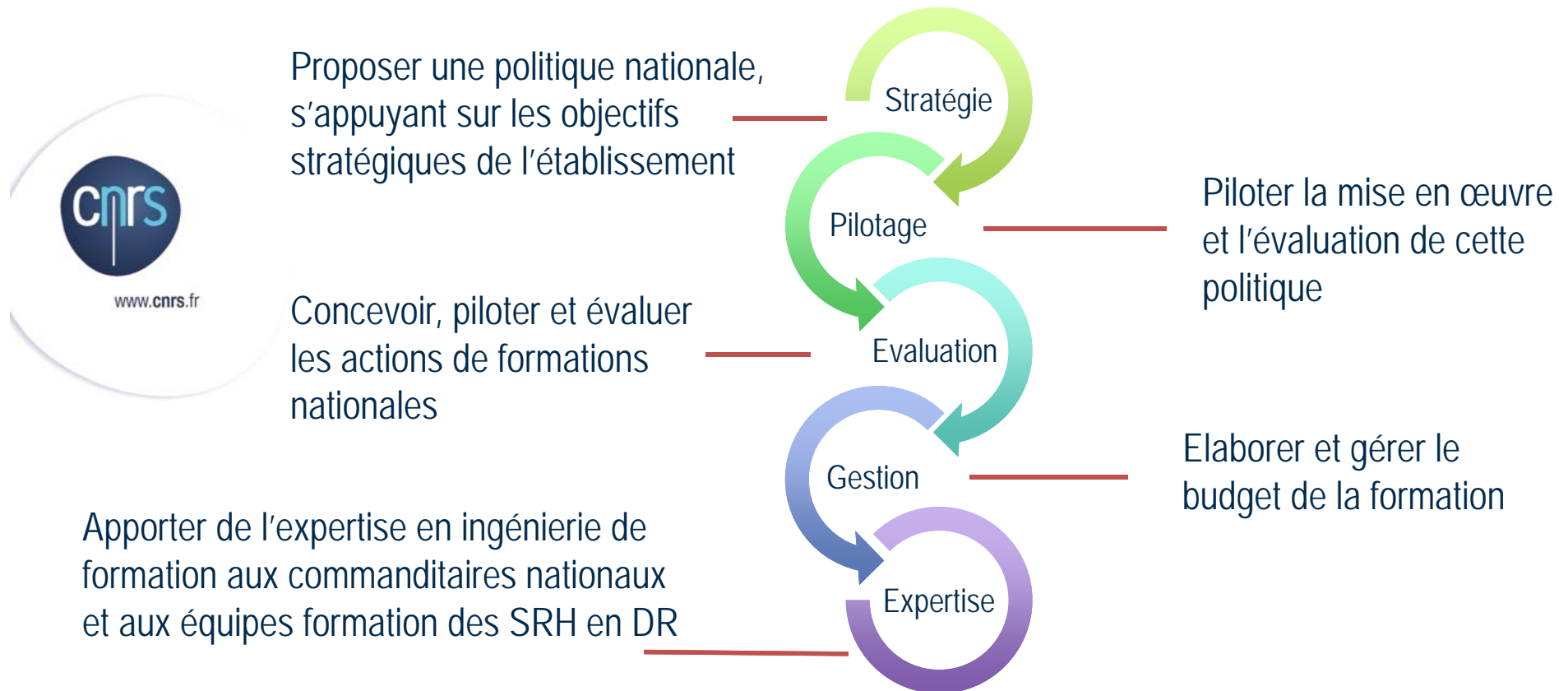


Mon parcours

22 ans d'expérience en RH dont 15 au CNRS



Les missions du SFIP



CNRS : Les chiffres clés



CNRS 2016

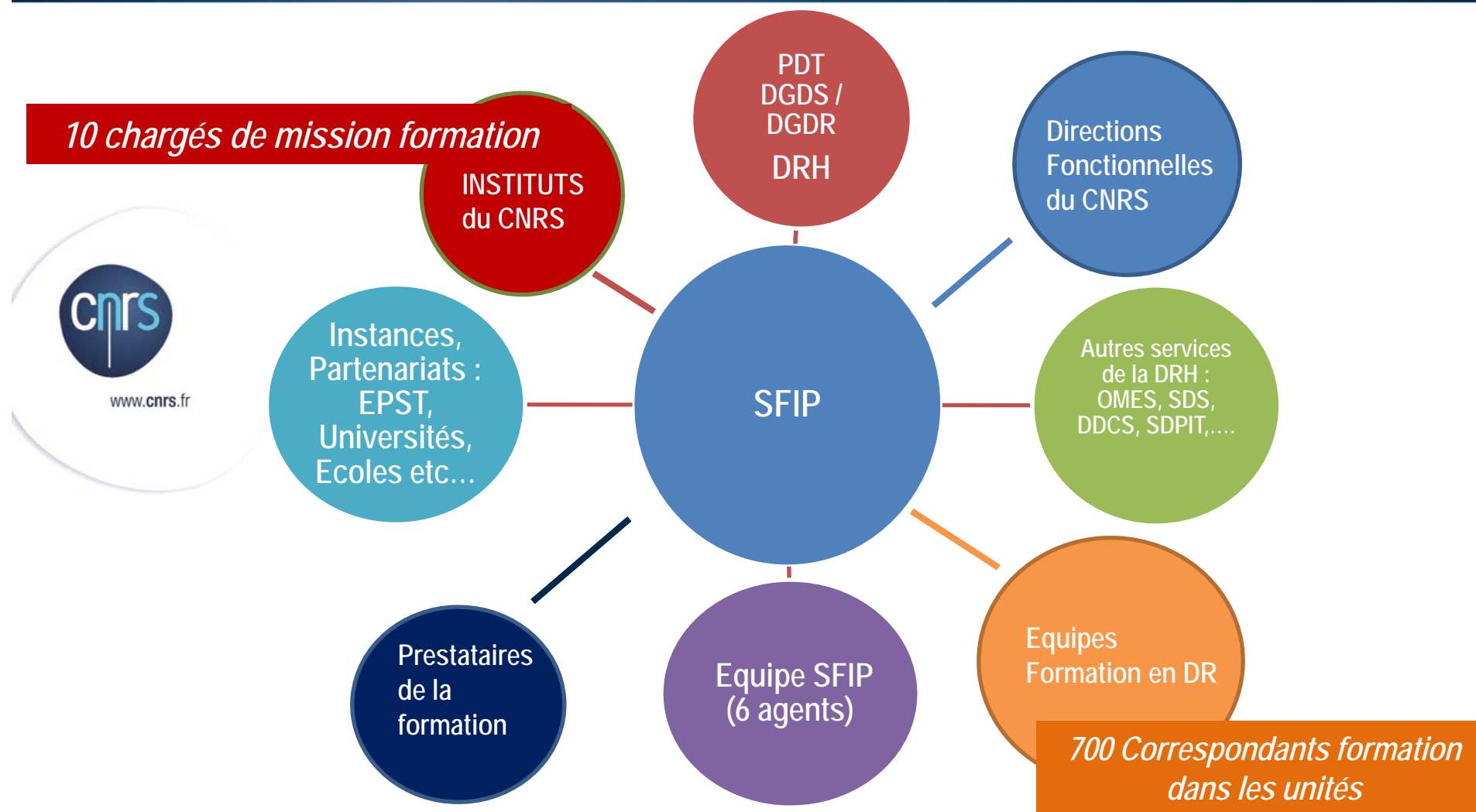
Chiffres-clés

-  **32 000** agents
-  **18** délégations maillant le territoire
-  **1 119** unités (dont 952 UMR)
-  **10** instituts qui orchestrent la politique scientifique
-  **3,2** milliards d'€ de budget
-  **50 000** publications scientifiques

18 Délégations régionales



Le SFIP: interlocuteurs et acteurs multiples



Les résultats clés de la formation



Données Formation 2016



- 11 905 agents CNRS formés
(dont 1846 non statutaires)
- 9191 agents non CNRS formés
- 23 840 stagiaires CNRS et
- 10 640 stagiaires non CNRS



Taux d'accès : 41% agents statutaires
Nbre jours moyen de Formation: 2 jrs
*354 782 H stagiaires CNRS et
240 331 H stagiaires agents non CNRS
(dont les participants à nos écoles
thématiques)*



Un budget de 8 678 250 € en SE
*2,6% de la masse salariale (27 705 412€ si
tout inclus dont budget temps et coûts des
personnels)*



Le CPA au CNRS: Point d'étape



CPF

Le **C**ompte **P**ersonnel
de **F**ormation

CPA

Dans la FP

Le **C**ompte
d'**E**ngagement **C**itoyen

CEC



Rappel : Les caractéristiques du CPA

PORTABILITE

- Droit attaché à la personne (ils y a un continuité des droits même si changement d'employeur)
- Relève de l'initiative de l'individu

UNIVERSALITE

- Concerne tous les actifs (ex. FP: fonctionnaires, contractuels)
- Public/Privé

FONGIBILITE

- avec d'autres droits existants (ex: le *DIF* et le *CET*) et autres dispositifs d'évolution professionnelle
- Formation académique et formation continue

Les droits CPF



Alimentation
annuelle Droits
CPF: 24h/an
jusqu'à 120h
puis 12h/an



Droits DIF
acquis au
31/12/2016



*NB : Consommation anticipée des droits
possible et crédits d'heures majorés*

Droits CPF
en 2018



Le CPA dans la FP : Les enjeux

⊙ Le calcul des droits

- Les attestations de droits
- Suivi et gestion des droits (*y compris anticipés*)

⊙ L'accompagnement Personnalisé Rôle des conseillers RH/Formation

- Impacts sur l'organisation des Services RH en DR





Le CPA dans la FP : Les enjeux



⊙ L'Examen des demandes :

- Projet d'évolution de carrière
- Plan de formation de l'établissement

⊙ Les refus et les recours

- Construction du parcours professionnel
- Objectifs de l'employeur et besoins en compétence

Les enjeux pour le CNRS



Pistes de réflexion : instruire la demande

- ⦿ CPA: un dispositif, des droits mobilisés à l'initiative de l'agent



- L'Agent au cœur du dispositif
- tous les agents de la FP (*cas particuliers CDD*)

Agent CNRS Permanent

Agent non CNRS

- ⦿ Actions:

- Avoir une bonne connaissance des agents de la DR, de l'établissement
- Etablir la situation de l'agent



Agent CNRS non Permanent

Pistes de réflexion : instruire la demande



- ⊙ Qui instruit la demande – A qui l'agent s'adresse t-il? – Quand?

CRH

CFOR

CRH/FOR



- ⊙ Gestionnaire Formation, RRH, Adjoint RH, responsable de pôle...etc


Actions:

- ✓ Identifier une ou plusieurs personnes référentes sur ce sujet
- ✓ Quelles Périodes privilégiées? – Possibilités >> Tous les trimestres, les mois,au fil de l'eau?
- ✓ Dans le cadre des entretiens annuels >> revoir la fiche 4 du dossier et mise à jour du CRAC



Pistes de réflexion : instruire la demande

Fond et forme de la demande?

- 
- ① Sur la forme → Formulaire spécifique « *dématérialisé* »
 - ① Sur le fond: critères prioritaires à retenir ?
 - Reconversion
 - Développement des compétences
 - Obtention d'un diplôme, d'un certificat
 - Plan de formation

Actions:

- ✓ Classer par ordre d'importance pour le CNRS les motifs (*les critères*) *possibles* de refus et les motifs possibles d'acceptation de la demande.
- ✓ Si refus: mettre en place un mode d'accompagnement



Pistes de réflexion : le Budget



⊙ Quel budget consacrer au financement du CPF ?

⊙ Forfait jour

Forfait heure

Budget dédié

.....



Actions:

- ✓ Fixer une enveloppe.
- ✓ Identifier les actions de formation obligatoires de celles qui ne le sont pas
- ✓ Proposer une offre d'actions de formation éligibles



Pistes de réflexion : les autres dispositifs



⊙ Articulation possible du CPF avec les autres dispositifs formation existants

- VAE
- Congé formation
- Période de professionnalisation
-



⊙ Articulation possible du CPF avec d'autres dispositifs de congés existants

- CET
- CEC
- Préparation concours
-



Le CPA au CNRS.....Parlons en !



Jun à
Septembre
2017

- Juin: atelier DGAFP
- Juillet et Septembre Ateliers sensibilisation sur le CPA avec les équipes formation des SRH

Novembre
2017

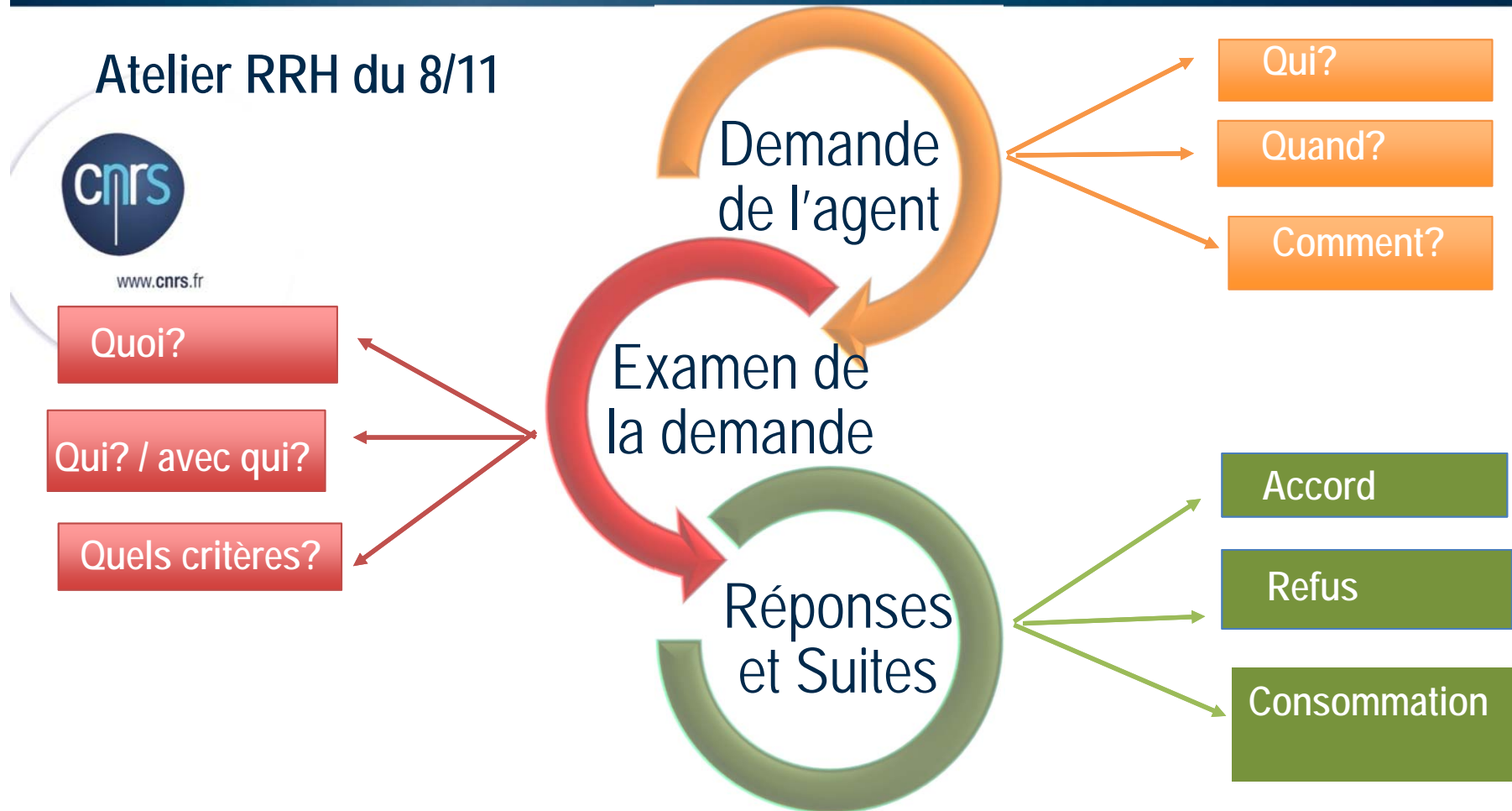
- 7 et 8/11 : Ateliers CPA avec les RRH
- 16/11: Point à l'ordre du jour de la CNFP

Décembre
2017

- Envoi des courriers aux agents sur solde DIF
- Mise à disposition par la DGAFP du guide de mise en œuvre du CPF des agents de la FPE

Le CPA au CNRS.....Parlons en !

Atelier RRH du 8/11





A venir.....

🕒 Suivi du CPF

- Délivrance d'attestations DIF au 31/12/2016
- Identification des acteurs clés
- Une piste d'outil : Utilisation de l'outil **Agate** pour le suivi de la consommation ?





A venir.....

CALENDRIER

Mise en œuvre progressive du dispositif au CPA au CNRS au cours du 1er semestre 2018

Document de référence

Circulaire CNRS sur le CPA *présenté au CT du 31 mai 2018*

Communication

Refonte du **guide agent CNRS** sur la formation





www.cnrs.fr

Merci de votre attention

