



Plan de Formation PARFAIRE 2019 - 2020

Intitulé	Objectifs	Durée	Période et Lieu
Echanges de pratiques sur la mise en place du CPF	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Echanges de pratiques 	1 jour	Grenoble Juillet 2019
Reconnaitre les souffrances au travail	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Partager des points de repères communs sur les situations de mal être au travail, Réfléchir à sa posture et aux comportements à adopter face à un agent en souffrance ▪ Développer sa capacité d'écoute en situation d'entretien 	2 jours	Rennes II Novembre 2019
Assistants Formation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se situer en tant qu'acteur du système de formation. ▪ Analyser et résoudre les difficultés liées aux différentes activités du poste. ▪ Connaître les étapes du plan de formation. ▪ Connaître les phases d'élaboration d'un cahier des charges ▪ Mettre en œuvre l'offre de formation et la suivre. ▪ Accompagner les stagiaires dans la démarche de formation. 	2,5 jours	Nice Janvier 2020
Responsables Formation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se situer en tant qu'acteur de la DRH dans son établissement et au sein de son service. ▪ Comprendre les étapes principales pour l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation d'un plan de formation articulé sur les projets de l'établissement et centré sur les besoins de compétences des agents, des services et composantes. ▪ Comprendre l'importance du cahier des charges de formation basé sur des choix pédagogiques et en tenant compte de la nécessité des marchés publics. ▪ Se doter d'outils communs. S'appuyer sur les outils proposés pour adapter ou construire ceux de son établissement. ▪ Identifier en interne et en externe les interlocuteurs qui peuvent aider à mener à bien et à développer l'activité formation 	2,5 jours	Lyon Mars 2020
Conseil en Evolution Professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Appréhender la fonction de CEP ▪ Acquérir des méthodes de travail ▪ S'approprier des outils opérationnels 	2 jours	Rouen Avril 2020