

# Assemblée Générale Parfaire

24 et 25 janvier 2019



# Programme Assemblée Générale 2019



MEILLEURS  
vœux

Introduction par la Présidente



Bilan Moral et Bilan Financier



Construisons ensemble

# BILAN MORAL 2018



# BILAN MORAL 2018

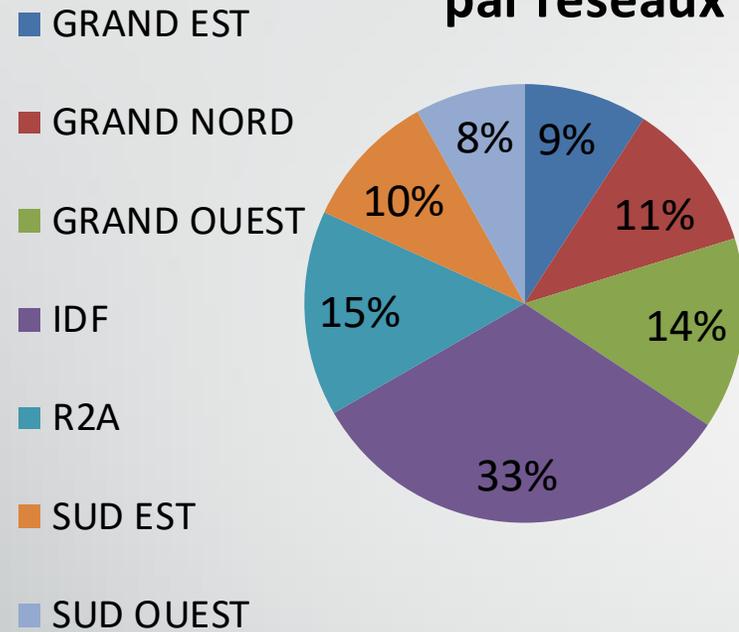
- Vie de l'association
- Suivi des adhérents
- Formations des nouveaux RF et AF
- Des chantiers en cours et à venir

# BILAN FINANCIER 2018



# Bilan des adhésions 2018

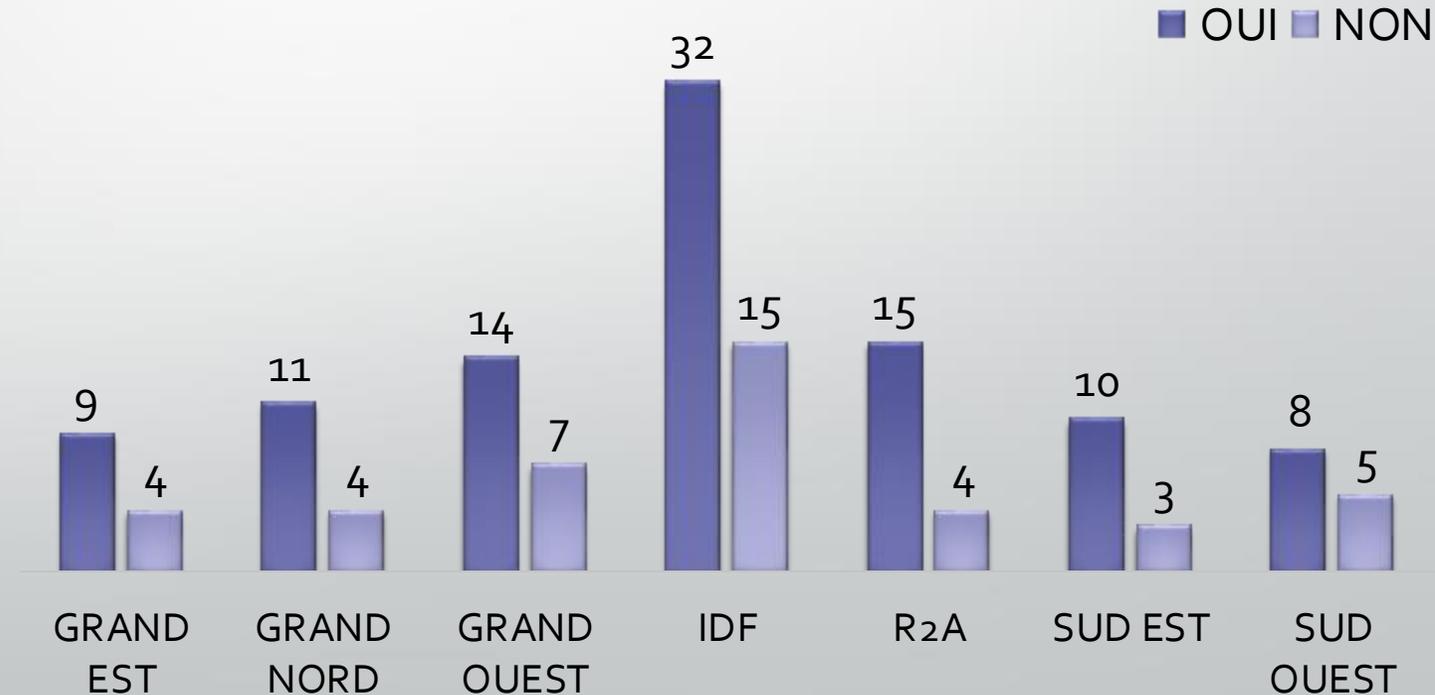
## Répartition des adhérents par réseaux



99 membres adhérents

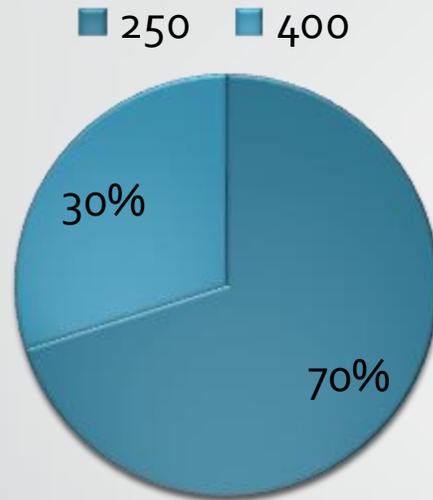
- 69 membres cotisant à 250€
- 30 membres cotisant à 400€

## Etablissements adhérents/ non adhérents par réseaux



# Bilan des encaissements 2018

## Répartition du montant des cotisations



## Recettes des adhésions 2018

- $69 * 250\text{€} = 17\ 250\text{€}$
- $30 * 400\text{€} = 12\ 000\text{€}$

98,9% d'encaissements des adhésions

## Encaissements des adhésions 2018

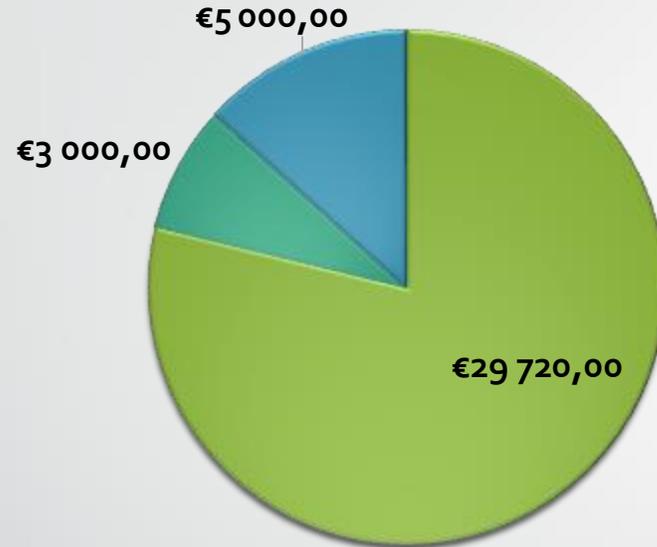
■ Bulletins inscriptions RECUS ■ Factures ENCAISSEES



# Mouvements financiers 2018

## CREDIT 2018

■ Adhésion 2018 ■ AG 2018 ■ Virement Livret A

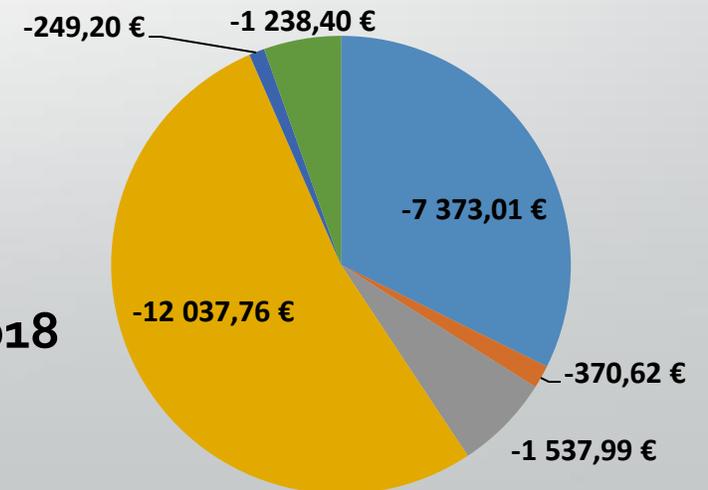


Total des recettes 2018

## Répartition DEBIT 2018

■ AG 2018 ■ Assurance  
■ Conseil administration ■ Formations AF/ RF  
■ Frais bancaires ■ Site internet

Total des dépenses 2018



# Etat des comptes au 01/01/19

- **Compte courant** : 35 993,42 €
- **Livret A** : 20 149,23 €



# Cotisations 2019



# Rappel du montant des adhésions voté lors de l'assemblée générale 2018

- Etablissements comptant 2 000 personnels\* ou plus : **400€**
- Etablissements comptant moins de 2 000 personnels\* : **250€**
- Adhésion personnelle : **18€**

\* Effectifs déclarés dans le bilan social 2018

# RENOUVELLEMENT DES MEMBRES DU CA



# Rappel de la composition du CA

22 membres dont :

- 15 membres élus pour 3 ans renouvelable
- 7 coordonnateurs membres de droit
- 7 coordonnateurs suppléants

(présents si absence du coordonnateur)



# Composition du CA au 31/12/18

NOM	PRENOM	ROLE
<b>GERBOUIN</b>	Frédérique	Présidente
<b>GAVEND</b>	Cathy	Vice Présidente Professionnalisation Administratif et Finances
<b>BOULANGER</b>	Emilie	Trésorière
<b>GUINEC</b>	Nathalie	Trésorière adjointe
<b>GOSSEYE</b>	Séverine	Secrétaire
<b>PEIZERAT</b>	Sandrine	Secrétaire adjointe
<b>DUBREUIL</b>	Jessica	Vice Présidente Communication
<b>QUERAUD</b>	Françoise	Vice Présidente Relations Publiques
<b>BARNABE</b>	Anne	Membre
<b>FUCHS</b>	Marianne	Membre
<b>LOR</b>	Séverine	Membre
<b>VACONSIN</b>	Matthieu	Membre
		Vacant
		Vacant
		Vacant

NOM	PRENOM	ROLE
<b>GRANGER</b>	Elisabeth	Coordinatrice réseau Ile-de-France
<b>VACONSIN</b>	Matthieu	Coordinateur réseau Sud-Ouest
<b>ZANCZAK</b>	Eva	Coordinateur réseau Grand-Est Vice Présidente Coordinatrice des coordinateurs
<b>GUIOT</b>	Agnès	Coordinateur réseau Sud-Est
<b>BILLON</b>	Vanessa	Coordinateur réseau Grand-Ouest
<b>COUPELLIER</b>	Lina	Coordinateur réseau Grand-Nord
<b>GUILBAUD</b>	Nelly	Coordinatrice pôle formation Coordinateur réseau R2A



# Coordinateurs Réseaux et suppléants

RESEAUX	NOM	PRENOM	ROLE
<b>ILE DE FRANCE</b>	GRANGER	Elisabeth	Coordinateur réseau Ile de France
ILE DE FRANCE	VAGUE	Myriam	Suppléant réseau Ile de France
<b>RHONE-ALPES AUVERGNE</b>	GUILBAUD	Nelly	Coordinateur réseau R2A
RHONE-ALPES AUVERGNE	ALBALADEJO	Aurélien	Suppléant réseau R2A
<b>GRAND EST</b>	ZANCZAK	Eva	Coordinateur réseau Grand Est
GRAND EST	DUBOST	Joanna	Suppléant réseau Grand Est
<b>GRAND OUEST</b>	BILLON	Vanessa	Coordinateur réseau Grand Ouest
GRAND OUEST	PERPOIL	Christelle	Suppléant réseau Grand Ouest
<b>GRAND NORD</b>	COUPELLIER	Lina	Coordinateur réseau Grand Nord
GRAND NORD	SCHIETTECATTE	Myrtille	Suppléant réseau Grand Nord
<b>SUD EST</b>			Coordinateur réseau Sud Est
SUD EST			Suppléant réseau Sud Est
<b>SUD OUEST</b>	VACONSIN	Matthieu	Coordinateur réseau Sud Ouest
SUD OUEST	JOUSSET	Annick	Suppléant réseau Sud Ouest

# Sièges à pourvoir

15 membres élus  
7 coordinateurs réseaux

6 postes à pourvoir

- 3 membres sortants

NOM	PRENOM
QUERAUD	Françoise
GERBOUIN	Frédérique
PEIZERAT	Sandrine

- 3 postes non pourvus

5 candidatures

NOM	PRENOM
ALBALEDEJO	Aurélien
BILLON	Vanessa
BRECHIGNAC	Hanna
GERBOUIN	Frédérique
PEIZERAT	Sandrine
VERET	Julien

# BILAN DES FORMATIONS AF et RF



# Bilan des formations AF et RF 2018

## Bilan

- Co-animation
- Richesse des échanges
- Des stagiaires avec une hétérogénéité d'expérience (de 1 mois à 1 an)
- Question de la durée: envisager 1/2 journée supplémentaire
- Des besoins de formations en lien avec l'évolution des métiers

=> Répondez à notre enquête!

## Bilan chiffré

- 2 sessions
- 19 stagiaires

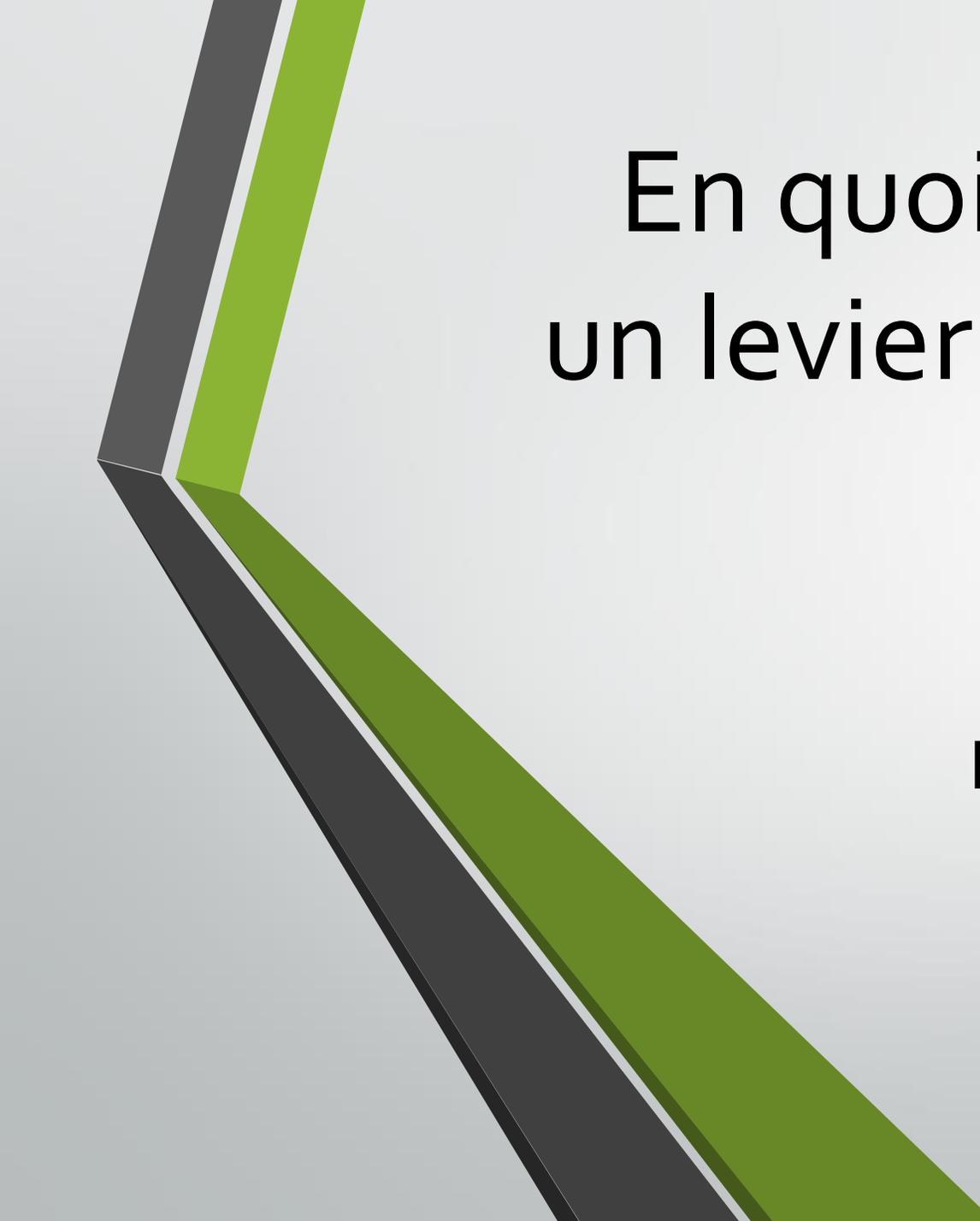
AF



- 2 sessions
- 21 stagiaires

RF





# En quoi la formation est-elle un levier à la Qualité de Vie au Travail?

Bien concevoir pour ne pas décevoir

# Apprenons à nous connaître !

- Chacun salue et se présente à ses voisins: à sa gauche, à sa droite, devant lui et derrière lui.



# Organisation des ateliers

- 7 groupes
- 3 questions ...
  - **Thème 1** : La QVT c'est quoi ?
  - **Thème 2** : Quelles compétences liées à la QVT faut-il développer au sein d'un établissement ?
  - **Thème 3** : Quels retours d'expériences voudriez vous partager ?

# Déroulement des ateliers

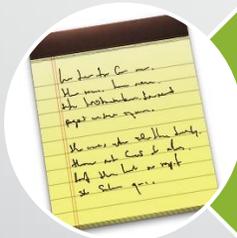
Horaires	Configuration	Rôles à répartir	Livrable
15H15 à 17H	7 sous groupes de 10 personnes	1 animateur 1 maitre du temps	1 synthèse des questions 1 et 2  1 retour d'expérience en 5 minutes
		1 rapporteur pour les questions 1 et 2  1 rapporteur pour la question 3	
17h à 17H45	Les 7 rapporteurs des questions 1 et 2	Synthèse globale	Présentation de la synthèse en plénière
	Les 7 rapporteurs de la question 3	Présentation en plénière	Un retour d'expérience à partager
17H45 à 18H	Les 7 rapporteurs des questions 1 et 2	Présentation en plénière	Synthèse des questions 1 et 2

# Organisation des groupes



## Un maitre du temps :

s'assure que les échanges se terminent à l'heure et gère le partage du temps de parole dans le groupe



## Un animateur :

garant du respect de la parole de chacun



## Les secrétaires / rapporteurs :

prend note des échanges et participe au groupe en charge de réaliser une synthèse

# Proposition de fonctionnement des groupes

- **5-10 minutes de réflexion individuelle préalable (post it, notes ...)**
- **Tour de table :**
  - Chacun présente une idée à la fois sans qu'aucun autre membre du groupe ne la commente,
  - Le secrétaire note les éléments sur le paper board sans les dénaturer,
  - Le groupe choisit les éléments essentiels/prioritaires à faire remonter lors de la synthèse et consigne les autres éléments
- **Synthèse:**
  - Identifier les points à faire remonter en plénière

# Présentation des retours d'expériences



# Synthèse

- La QVT c'est quoi ?
- Quelles compétences liées à la QVT faut-il développer au sein d'un établissement ?

